

## EL PASTOR INTERINO

Un pastor "interino" es llamado para un propósito específico por un período de tiempo para dirigir una congregación durante el tiempo de transición donde se va a instalar un nuevo liderato pastoral. El pastor interino es llamado cuando por alguna razón esta posición está vacante. El pastor interino usualmente hace las mismas funciones que un pastor titular pero con otro diagrama de trabajo, metas y planificación. El ministerio interino tiene tres funciones primarias: (1) mantenimiento de la vida congregacional y ministerial. (2) Acrecentar aspectos selectos de la vida congregacional y ministerial. (3) trabajar en labores específicas que le sean asignadas. El objetivo del ministerio interino en cierto sentido es ayudar a la congregación y al próximo pastor a estar preparados con visión, compromiso y entusiasmo para el futuro.

Juan el Bautista es un excelente modelo de un pastor interino. Su ministerio tenía un propósito específico y un tiempo determinado. El fue llamado para "preparar el camino" a la persona que vendría después. El inmediatamente quitó el enfoque sobre el mismo y lo puso en el que habría de venir. El sabía cuando su ministerio iba a finalizar. Cuando Jesús vino Juan con mucha dignidad se quitó de la escena. En esta interpretación bíblica sobre el entendimiento del pastor interino, hay ciertas bases que pueden ser útiles en el día de hoy.

El periodo de interino puede ser una oportunidad para desarrollo congregacional y renovación, en vez de ser un tiempo de solamente tener las puertas abiertas de la iglesia. Un pastorado interino bien planificado puede tener beneficios muy positivos y de largo alcance para la congregación. Esto ha sido algo muy valioso para las congregaciones, no solamente para darle continuidad hasta que llegue el nuevo pastor, sino para ayudar a resolver problemas, hacer auto-evaluación, sobreponerse a penas o angustias que sienten por el pastor que se ha ido, y para seleccionar prioridades y metas para el futuro. Philip Porcher, escribiendo en un panfleto del Instituto Alban, sugiere lo siguiente:

Un concepto relativamente nuevo sobre el uso de un pastor interino tiene sus bases y raíces teológicas. Cuando estudiamos la historia del pueblo Hebreo, la vida y ministerio de Cristo, y la formación de la Iglesia primitiva, encontramos que sacaban tiempo para apartarse, descansar, renovarse, reagrupándose para empezar de nuevo con renovada evidencia y mucho vigor. El concepto cristiano, la muerte y la resurrección hablan poderosamente del período en nuestras vidas, cuando, individualmente o colectivamente, necesitamos decir "adiós" a lo viejo y "bienvenido" a lo nuevo (en todas las fases de nuestra vida). El período interino es un tiempo aflicción y dejar lo que fue y entonces renovar nuestra fe, abriéndonos a un nuevo futuro.<sup>1</sup>

Una manera muy positiva de ayudar a una congregación a tratar un cambio ministerial es a través de un pastor interino. Cada congregación tiene sus propias preocupaciones, pero hay ciertos asuntos y sentimientos que son comunes en todas las congregaciones durante el cambio pastoral. Algunos sentimientos comunes son.....

---

1. Philip Porcher, Que pueden esperar de un Pastor Interino y de un Consultor Interino. Washington, el Instituto Alban. 1980. Pág. 2.

- Pena, alivio sobre el pastor que se ha ido.
- Culpabilidad por algunos asuntos del pasado.
- Inseguridad sobre el presente y el futuro
- Reconocimiento de la presente realidad.
- Conocimiento de que se necesita ayuda.
- Esperanza en el futuro.
- Emoción acerca del nuevo pastor. 2

Algunos sugieren que las congregaciones deben pasar por este proceso, pero una persona que tenga algún entrenamiento y apoyo, puede ayudar a que este proceso tenga un final mas feliz y una solución mas constructiva.

Cuando el pastor se va, por cualquier razón, todas las personas sienten una pérdida con su salida. El pastor que estuvo con ellos, que fue su guía, que ministró en medio de ellos lo van a echar de menos. Es difícil imaginar lo que significa estar sin liderazgo pastoral. En tiempo así, la congregación se pregunta: ¿Ahora que podemos hacer? Sentimientos de confusión, pena, vacío espiritual y miedo a veces suben a la superficie. La respuesta es, "Nosotros necesitamos encontrar un pastor lo más pronto posible, para mantener todas las cosas juntas". Una congregación no debería precipitarse para encontrar liderazgo pastoral. Ciertamente la misión y ministerio de la Iglesia continuará.

Como la congregación decide tomar este reto tendrá un efecto permanente en el "ministerio" de esa congregación. Esto no debe ser un tiempo de mantenimiento, o dejar las cosas como están hasta que llegue el nuevo pastor; mas bien debe ser una oportunidad de echar un vistazo a los problemas y explorar nuevas oportunidades para ministrar. La congregación que entiende el concepto del ministerio interino tiene una buena oportunidad para explorar posibilidades y seguir hacia delante. Este puede ser un tiempo estimulante y desafiante para la Iglesia, si es usado con cordura y de manera constructiva.

La siguiente información sobre el período interino y el pastorado interino se ofrece para ayudar a entender este importante rol: 3

- El período interino ayuda a la congregación a seguir hacia adelante con una visión futura muy positiva.
- Permite un espacio para la transición, preparando la congregación para un nuevo liderazgo.
- El período de tiempo le da la oportunidad a la congregación de re-examinar metas y su misión básica.
- Un aspecto importante para el trabajo interino es analizar los asuntos congregacionales, tales como: identidad, resolver conflictos, etc.
- Un beneficio adicional es que la congregación viene a ser mas responsable en su ministerio.
- Debido a que el período de interino es corto (usualmente entre seis a dieciocho meses), los problemas deben ser resueltos ya que el pastor interino pronto se irá.
- En algunas situaciones, mediación especializada puede ser necesaria.
- El pastor interino tiene que tener un sentido positivo de sí mismo, no depender del éxito ministerial que el o ella tuvieron en el pasado.

El pastor interino debería.....

- Estar claro sobre su rol;
- **SER UNA PERSONA QUE SABE ESCUCHAR,**
- Estar conciente de proceso de pena por la perdida del pastor estimular para que compartan el buen tiempo que tuvieron con el pastor anterior;
- Ayudar en la transición gentilmente recordando que tenemos que seguir hacia delante con el nuevo pastor.
- Tener una descripción de trabajo que sea clara especificando las metas y objetivos y el tiempo de implementación.
- El contrato tiene que tener una cláusula de terminación (usualmente treinta días).
- El pastor interino no inicia cambios en el programa y la estructura organizacional que pueda crear problemas a su sucesor.
- El pastor interino nunca debe ser un consultor para el comité de búsqueda de candidatos.
- El pastor interino usualmente no es considerado como candidato. {Ver el párrafo al final de estas sugerencias}
- Si el interino y la congregación están abiertos a la posibilidad de ser considerado como candidato a pastor permanente, esta decisión debería hacerse cuando hagan el contrato. El interino debería.....
- Mantener una relación estrecha con el liderato de la Iglesia local;
- Hacer un trabajo efectivo;
- Predicar sermones que sean inspiracionales sobre los temas de adoración y discipulado, reconciliación, perdón, visión, problemas familiares y reafirmación de la fe;
- Y siempre tener claro el titulo de...PASTOR INTERINO!

Usualmente el interino no debería ser considerado para la posición permanente. Esto tiene que ser clarificado en el contrato o el acuerdo. Sin embargo, en algunas circunstancias el interino puede ser considerado como candidato. Esto necesita ser clarificado cuando la junta de la Iglesia contrata al interino. Artículo cinco (5) en la carta para el acuerdo debe indicar “estamos abierto para un contrato permanente” o “no se ofrecerá un contrato permanente.” Si estos conceptos cambian después que la persona es empleada como interino, será procesado a través de la junta de la Iglesia en consulta con el pastor interino y el Ejecutivo/Ministro del Distrito. El termino anterior interim pro tem ha sido quitado de nuestra terminología.

Recuerden, el pastor interino tiene un rol muy importante y puede impactar en forma significativa la vida y ministerio de la congregación. Igual que Juan el Bautista, el pastor interino ayuda a “preparar el camino” para el que viene. Cuando se ha contratado un nuevo pastor, el interino con gracia y dignidad se aleja de la escena, sabiendo que su rol (papel) ha terminado.

- 
2. Alan G Gripe, El Manual del Pastor Interino. Philadelphia, Imprenta Geneva 1982. p 9
  3. Esta información viene de pastores que han sido interinos y de los Ejecutivos/Ministros de los Distritos que en la actualidad están sirviendo en CODEE.

## IGLESIA DE LOS HERMANOS

### MODELO DE ACUERDO PARA EL PASTOR INTERINO

Entre \_\_\_\_\_ y la \_\_\_\_\_ Iglesia de los Hermanos

Fecha que empieza \_\_\_\_\_ Fecha en que termina \_\_\_\_\_

#### I. TIEMPO

A.. Estará ministrando los Domingos además dos días y medio durante la semana. Los días son: Jueves, Viernes y Sábados en la mañana. Los días pueden variar dependiendo del itinerario.

B Estará siempre disponible para llamadas de emergencias de los hospitales..

C.

#### II. METAS PARA EL TIEMPO COMO INTERINO.

A. Proveer experiencias en la adoración y liderato pastoral en la Iglesia y la comunidad.

B. Trabajar en una comunicación franca con los miembros de la Junta de la Iglesia y la membresía.

C. Preparar a la congregación para la venida del nuevo pastor.

D.

E.

#### III. RESPONSABILIDADES MINISTERIALES

A. Domingo en la mañana, Servicio de Adoración

B. Elaborar el boletín, usando el formato establecido y el liderato local: líderes para la adoración, el programa de niños y la música especial.

C: Se reúne con \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_ los Jueves para planificar

D. Visita a aquellos que están hospitalizados y responder a emergencias.

- E. Visitará a los que están impedidos físicamente de una lista provista por \_\_\_\_\_
- F.
- G.

#### IV. SALARIO Y BENEFICIOS

- A. Recibirá \$ \_\_\_\_\_ 2 por mes, con \$ \_\_\_\_\_ para salario y \$ \_\_\_\_\_ para una asignación para la vivienda.
- B. El pastor interino será reembolsado por gastos de viaje en la tarifa que está establecida por la Junta General. Para considerar el millaje, el hogar del pastor será considerado como el punto de partida.
- C. Pensión.
- D. Plan Medico.
- F. Las vacaciones serán calculadas de acuerdo al tiempo que sirva.

#### V: LLAMADO (Señale uno).

- Dispuesto para aceptar la posición en forma permanente.
- Cerrado a la posibilidad de permanente.

Firmado: \_\_\_\_\_ Pastor Interino \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ La persona que preside la Junta de la Iglesia.

Copias a: Secretaria de la Iglesia, Tesorero y el Ejecutivo/Ministro del Distrito.

- \_\_\_\_\_
2. El promedio de la persona en la escala. Comenzando con los jubilados en el nivel 20 años.

Aprobado por el Concilio de Ejecutivos de los Distritos, 7/96  
Revisado 1/2000.

IGLESIA DE LOS HERMANOS

**CONTRATO CON EL PASTOR INTERINO**

Entre \_\_\_\_\_ y la \_\_\_\_\_ Iglesia de los Hermanos

Fecha que empieza \_\_\_\_\_ Fecha e que termina \_\_\_\_\_

**I. TIEMPO**

A.

B.

C.

**II. METAS PARA EL PERIODO COMO INTERINO (Vea ejemplo)**

A.

B.

C.

D.

E.

**III. RESPONSABILIDADES MINISTERIAL**

A.

B.

C.

D.

E.

**F.**

**G.**

**IV. SALARIO Y BENEFICIOS**

**A.**

**B.**

**C.**

**D.**

**E.**

**V. OFERTA** (Marcar una respuesta)

- Apertura para una oferta permanente.
- Solamente como interino.

Firmado \_\_\_\_\_ Pastor interino

\_\_\_\_\_ Presidente de la Junta

Copias para: El Secretario de la Iglesia, el Tesorero y el Ejecutivo/Ministro del Distrito.

Aprobado por el Concilio de Ejecutivos de los Distritos 7/96  
Revisado 1/2000

IGLESIA DE LOS HERMANOS

PASTOR INTERINO

Fecha \_\_\_\_\_

**I. Información Personal**

Nombre \_\_\_\_\_  
(Apellidos) (Nombre) (Inicial)

Dirección \_\_\_\_\_  
(Calle o Apartado de Correo) (Ciudad o pueblo) (Estado o País)

Teléfono (Incluyendo código del área) Casa \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_

Correo Electrónico \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

Edad \_\_\_\_\_ Estado Marital \_\_\_\_\_ estado de la salud \_\_\_\_\_

Esta recibiendo una pensión \_\_\_ Sí \_\_\_ No Seguro Social \_\_\_ Si \_\_\_ No

Necesidades para la vivienda \_\_\_\_\_

Años de servicios pastorales \_\_\_\_\_

Al presente está sirviendo como pastor interino \_\_\_ Sí \_\_\_ No

Si la respuesta es positiva, ¿cuáles son las condiciones y período de servicio? \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**II. Interés para el ministerio interino en el futuro.**

¿Cuándo? (Fecha) \_\_\_\_\_ Decidido a mudarte? \_\_\_ Sí \_\_\_ No

Si la respuesta es sí, nombre el lugar de preferencia \_\_\_\_\_

Si la respuesta es no, diga hasta que distancia estaría disponible para viajar \_\_\_\_\_

¿Prefiere un tiempo particular durante el año? \_\_\_ Sí \_\_\_ No.

Si la respuesta es sí, ¿Cuándo? \_\_\_\_\_