

EL MINISTERIO: ORDENACION Y LA VIDA FAMILIAR ¹

I. ORDENACION ²

II. CONDUCTA Y VIDA FAMILIAR

A. Expectativas relacionadas con la conducta

Cuando una persona ha aceptado a Cristo como Salvador y Señor es una “nueva persona” (2 Cor. 5:17-18), la vida pasada ha sido transformada, “transformado a su misma imagen” (2 Cor. 3:18), esta nueva vida siempre tiene un constante crecimiento, de tal manera que podamos alcanzar la madurez que corresponde a la estatura perfecta de Cristo (Efesios 4:13). Por lo tanto, toda persona comprometida con Cristo buscará desarrollar el estilo de vida de Su Señor. Es importante que el ministro se esfuerce para conseguir esto debido a la función de liderato en el cuerpo de los creyentes, en su comunidad y en el mundo.

El estilo de vida de Jesús, el cual estamos tratando de desarrollar, es descubierto en una relación dinámica con El. Cuando vivimos en un compañerismo cercano con Jesús, siempre estaremos concientes de nuestros fracasos y limitaciones, por lo tanto, constantemente recibimos nuevos desafíos que nos hacen concientes de nuestra necesidad de seguir creciendo.

Creemos que de nuestra herencia tenemos valores, los cuales son derivados de nuestro entendimiento de la mente de Cristo, para nuestras relaciones personales e interpersonales. Este marco referencial produce unas características distintivas que ha traído bienestar en nuestro diario vivir. Cuando nos desviamos, experimentamos quebrantamientos en nuestra vida personal y en nuestras relaciones. Creemos que debe haber integridad en todos los aspectos de nuestra vida: palabras y hechos, nuestras transacciones tienen que ser dignas y confiables (Mateo 5:33-37). Lo sagrado de toda la vida humana esta en el corazón de nuestra existencia (Mateo 5:21-24). La reconciliación de nuestras diferencias es esencial (Mateo 5:25-26, 43-48; 6:12, 14-15; 18:15-17; Romanos 12:14-21). Una vida de integridad y fidelidad matrimonial es la voluntad de Dios para nosotros (Mateo 5:27-32). La vida debe estar enfocada en los valores eternos y por la devoción a nuestro Maestro, pues El solamente tiene valores verdaderos (Mateo 6:19-24). Nosotros somos templos donde mora el Dios viviente, encontramos bienestar e integridad para nosotros y los demás, cuando nos disciplinamos de tal manera que nos abstenemos totalmente de cosas que destruyen nuestros cuerpos nuestros poderes mentales, por lo tanto usamos moderación, pues cuando son usados correctamente, son completos y buenos (1 Cor. 6:19-20). En años recientes, la ciencia medica ha confirmado lo que hemos creído.

-
1. Aprobado por la Conferencia Anual del 1975.
 2. Esta sección, incluye la definición, origen, función y duración de la ordenación, fue eliminado por la Conferencia Anual del 1999 en su documento sobre “Liderato Ministerial”

Estos son unos pocos ejemplos de los valores que hemos recibido de nuestro estudio de las enseñanzas del Señor y la práctica de la Iglesia como hombres y mujeres que honestamente estamos tratando de cumplir su voluntad. Aunque ciertamente esto no es todo. En la Iglesia del Nuevo Testamento otras amonestaciones fueron dadas, señalaban el hecho de que nuestra vieja vida había cambiado y que ahora todo era bonito y nuevo. (ver I Tim. 3:2-13; Tit 1:5-8; 2:2-8; Gal. 5:19-24).

B. Desviaciones que preocupan

En vista de que el desarrollo de una persona es gradual, un proceso dinámico, las desviaciones son enfocadas. Estas desviaciones no pueden verse como elementos aislados, sino en términos de largo plazo, con las perspectivas y las direcciones donde el desarrollo de la persona se está efectuando.

En este proceso tal parece que aquellos que están creciendo más, a veces son los más vulnerables. Inmediatamente después que Jesús fue bautizado vinieron las tentaciones. Cuando Pedro ya estaba seguro de que Jesús era el Mesías, él le negó. Y David en la cima de su liderazgo, cayó víctima de su propia lujuria (2 Sam. 11:2-12; Sal. 51).

Pero Dios nunca ha abandonado a los que están pasando por problemas; Él los confronta. Él hace las preguntas correctas y clarifica la transgresión para que aquellos que se desviaron reconozcan su pecado y puedan señalar su propia condena y reconciliación. Él prepara el escenario para el juicio, la confesión y el arrepentimiento. Cuando la persona está lista a responder, algo creativo y redentivo puede suceder.

Debido a que nosotros tenemos la tendencia de ver la ordenación como algo que cambia la persona, muchas veces hacemos a la persona más santo y reverente y por lo tanto, inmune a los problemas normales y a las tentaciones. Nosotros hacemos difícil la situación para el ministro cuando él o ella quieren tomar la iniciativa para decir que tienen problemas. Jesús fue tentado en la misma forma que nosotros, pero nosotros muchas veces olvidamos esto, cuando tratamos con un ministro que está pasando por una crisis moral. Cuando un ministro espera u otros tienen la expectativa de que cumpla cierto estereotipo, los resultados serán frustración.

Muchas veces el ministro es inmaduro o no es realista en su propio entendimiento y por eso se siente inadecuado. Habiendo algunos canales en los cuales pueden buscar vías para hallar sus deficiencias y recibir apoyo personal. Muchas veces las afirmaciones más profundas, vienen de una relación interpersonal. Mientras que tal profundidad compartiendo intimidades pueden ser de ayuda y muy saludables, ellas se pueden mover en una intimidad más profunda o sexual, lo cual es inmoral y anti-ético y una violación de las personas envueltas. Cuando esto sucede, todos estamos envueltos y somos responsables.

¿Entonces, como debemos proceder? Mateo 18:15-17 ofrece algunos consejos. Primero, sugiere la confrontación personal, que en el método de Cristo implica señalar el problema y considera las opciones que están disponibles. Esto puede requerir la presencia de una o dos personas para confirmar la dificultad y servir de testigos. Solamente cuando esto falla, se envuelve todo el grupo y el violador se tiene como publicano. Recordando que en muchas ocasiones hallamos a Jesús ministrando a los desterrados, también nosotros tenemos que ministrarle.

La utilidad de la persona, en vez de su fracaso, puede ser un nuevo comienzo. Quebrantamiento no reconocido impide el potencial que Dios nos ha dado sin saber el ministro o el laico el porque;

Reconocer nuestro quebrantamiento puede abrir una vía para que la gracia de Dios transforme una vida y con esto otras vidas.

C. Consejería y Disciplina 3

D. Consejería y Disciplina que sea Instrucciona y Preventiva.

1. *Grupos de apoyo proveen una vía para ayudar a los ministros: unos a los otros en tiempos de crisis.* Lo siguiente son vías en las cuales grupos de apoyo pueden ayudar al pastor:

- a. Trabajar a través de conceptos propios y conceptos que otros tienen del pastor en la Iglesia.
 - b. Venir a términos con el deseo de avanzar, estatus, reconocimiento, según ellos se relacionan a la voluntad de Dios.
 - c. Tratar con problemas personales.
 - d. Tratar con los conflictos.
 - e. Aprender como, cuando y donde expresar hostilidades.
 - f. Mejorar las relaciones, interpersonales, incluyendo relaciones familiares.
 - g. Aprender interdependencia en relación con la congregación.
 - h. Estimular el estudio y crecimiento continuado.
 - i. Conocer cuando un referimiento debería hacerse en el proceso de la consejería.
 - j. Proveer oportunidades para estudio y reflexión.
 - k. Clarificar las expectativas.
 - l. Confirmar o renovar en el o ella el sentido de el llamado.
2. *¿Como se pueden ayudar las personas?* Cuando los grupos de apoyo no están disponibles, las personas pueden responder en maneras beneficiosas:
- a. Recibiendo consejería con consejeros bien calificados o centros que sean designados por el distrito.
 - b. Participar con su cónyuge en experiencias de enriquecimiento matrimonial.
 - c. Escoger un confidente en la congregación local que le puedan dar consejos sabios, juiciosos y objetivos.
 - d. Dar apoyo a colegas en tiempo de crisis personales; Ej., divorcios o separación.
 - e. Periódicamente hacer un auto-examen en motivación, prioridades y compromisos.
 - f. Consultar con el Ejecutivo/Ministro del Distrito sobre crecimiento profesional y evaluación de metas personales.
 - g. Recibir consejos del personal denominacional (especialmente aquellos que están relacionados con el personal ministerial).
 - h. Asistir al curso: Avance Pastoral, auspiciado por el Seminario Teológico Bethany (especialmente los relacionados con metas y crecimiento y para parejas pastorales).
 - i. Participar en grupos de apoyo denominacional o ecuménicos para compartir en niveles profundos.
 - j. Tomar ventajas de muchas audiocasetas que están disponible para el ministerio.

3. La sección titulada: Consejería y Disciplina en el documento original fue reemplazado en la Conferencia Anual del 1976 por el documento "Disciplinado y Reconciliación," fue enmendado en 1977.

3. *¿Cómo puede ayudar los familiares a la persona?:*

- a. Hay que dejar que el pastor y su cónyuge pasen tiempo solos para trabajar en mejorar su relación de manera que la comunicación entre ellos sea mejor y la relación pueda crecer a sus niveles correspondientes.
- b. Tienen que crear un ambiente de amor, aceptación y entendimiento de sus personalidades.
- c. Hay que considerar las expectativas y concepciones mutuas en relación con el matrimonio, desarrollo y enriquecimiento familiar.
- d. Pueden invitar a un consejero que sea aprobado por el distrito para explorar con la persona y la familia maneras de cómo enriquecer la relación.

4. *¿Cómo podría ayudar la congregación?:*

- a. Trabajar para establecer el concepto de que el pastor es un facilitador en vez de una persona santa.
- b. Revisar y evaluar con el pastor regularmente su análisis de trabajo y su actuación.
- c. Creativamente confrontar los conflictos y desacuerdos abiertamente y honestamente, según ocurren.
- d. Presentar actitudes de perdón y aceptación el uno hacia el otro o para cualquier ministro residente cuando hay desacuerdo sobre el rol e indiscreción personal.
- e. Proveer al pastor con una ayuda económica para crecimiento profesional como parte del acuerdo pastoral con la congregación.
- f. Otorgar al pastor tiempo para un sábado.
- g. Pedir al pastor que tome su tiempo libre en la semana.
- h. Proveer ayuda secretarial eficiente para el pastor.
- i. No deben requerir la presencia del pastor en todas las reuniones rutinarias. El pastor debe servir como una persona de recurso, no tiene que convocar, dirigir la junta o ser el secretario.
- j. Hay que animar al pastor para que pase tiempo con su familia.

5. *¿Cómo el Distrito puede ayudar?:*

- a. Proveer servicio de consejería que no están relacionados con los procedimientos de colocación.
- b. Seleccionar consejero o consejeros que estén bien calificados.
- c. Identificar agencias que sirvan de apoyo.
- d. Proveer entrenamiento a través de talleres y retiros.
- e. Asignar "colegas que apoyen" que geográficamente estén cerca del pastor.
- f. Ayudar a los pastores y sus cónyuges para asistir a los Seminarios de Avance Pastoral y otras actividades de experiencias matrimoniales.
- g. Animar a los pastores y sus cónyuges para participar en experiencias personales de crecimiento.
- h. Activar el comité de mediación (ahora conocido como Discipulado y Reconciliación) como está provisto en la constitución de los distritos.

6. *¿Cómo puede ayudar la denominación?*

- a. Cooperar para auspiciar talleres y retiros a nivel de los distritos.
- b. Proveer una bibliografía sobre el ministerio y sus alegrías y problemas, incluyendo libros, panfletos, caseteras y audiovisuales.
- c. Iniciar un estudio sobre el divorcio y recasamiento a través de un comité de la Conferencia Anual
- d. Pedir a la Junta General que provea el liderato en el área de enriquecimiento de la vida familiar.
- e. Proveer fondos para ayudar a los distritos y individuos para producir recursos disponibles para las familias para consejería en una base confidencial que no este relacionada por el distrito con el procedimiento de colocación.

7 *¿Cómo puede ayudar el Seminario Teológico Bethany?*

- a. Seguir proveyendo el Seminario de Avance Pastoral basado en las necesidades de los participantes.
- b. Seguir proveyendo oportunidades educacionales tratando con las relaciones interpersonales y conflictos gerenciales.
- c. Seguir proveyendo guías para que los pastores puedan planear un programa de crecimiento y experiencia profesional.
- d. Desarrollar programas proveyendo enriquecimiento en la vida familiar para los estudiantes y sus cónyuges.
- e. Incluir el currículo ofreciendo un grado de seminario en el área de desarrollo organizacional que ayudará al pastor con habilidades y métodos para entender y negociar con la iglesia local las expectativas sobre su trabajo.

1/2000

Revisado según fue recomendado por la Conferencia Anual en 1999 en el documento sobre "Liderato Ministerial.

